

Checkliste.

Wie bereit ist Ihr Unternehmen für den Einsatz von KI?

Diese Checkliste dient als eine praxisorientierte Selbsteinschätzung, wie gut Ihr Unternehmen auf den Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) im HR-Bereich vorbereitet ist. Die Ergebnisse sind als Orientierungshilfe gedacht, basierend auf bewährten Reifegradmodellen und aktuellen Best Practices. Sie dienen dazu, Handlungsfelder zu erkennen und nächste Schritte zu planen – eine präzise Beurteilung erfordert jedoch eine tiefergehende Analyse.

Beurteilen Sie Ihr Unternehmen und kreuzen Sie Zutreffendes an.

	Ja Teilweise Nein		
1 Haben Sie eine digitale HR-Strategie, in die KI eingebettet werden kann?	☐	☐	☐
2 Gibt es einen <i>Verantwortlichen</i> für Digitalisierung/KI im HR?	☐	☐	☐
3 Arbeiten Sie mit strukturierten, qualitativ hochwertigen HR-Daten?	☐	☐	☐
4 Kennen Sie mindestens zwei konkrete KI-Anwendungsfälle für Ihr Unternehmen?	☐	☐	☐
5 Haben Sie rechtliche Aspekte (DSGVO, AI Act) im Blick?	☐	☐	☐
6 Gibt es Schulungsformate, um Mitarbeitende auf KI vorzubereiten?	☐	☐	☐
7 Nutzen Sie bereits Tools mit KI-Elementen (z. B. Chatbots, Matching-Systeme)?	☐	☐	☐
8 Ist Ihr Team offen gegenüber datengetriebenen Entscheidungen im HR?	☐	☐	☐
9 Haben Sie Kriterien für ethisch vertretbaren KI-Einsatz definiert?	☐	☐	☐
10 Gibt es einen Plan, wie KI im HR skaliert werden soll (Pilot → Rollout)?	☐	☐	☐

Auswertung – Zählen Sie die Anzahl der Fragen, die Sie mit "Ja" beantwortet haben.

0–2 Punkte	Starter	Sie stehen noch am Anfang. Priorität liegt auf digitaler HR-Strategie, Datenqualität sichern und erste Use Cases definieren .
3–4 Punkte	Explorer	Erste Erfahrungen vorhanden. Starten Sie Pilotprojekte , testen Sie erste KI-Tools (z.B. Chatbots, einfache Automatisierungen) und prüfen Sie rechtliche Grundlagen .
5–7 Punkte	Advanced Explorer	Sie haben bereits erste Anwendungen im Einsatz. Fokus jetzt auf Erweiterung der Use Cases, Datenschutz- und Compliance-Strategien, Schulung der HR-Mitarbeitenden und erste Erfolgsmessungen .
8–9 Punkte	Innovator	Sehr gute Grundlagen. Zeit, Standards und Prozesse für KI festzulegen, ethische Kriterien zu definieren, KPIs und ROI-Messungen zu implementieren. Beispiel: automatisierte Recruiting-Prozesse, Predictive Analytics im Personalbereich.
10 Punkte	Leader	Ihr Unternehmen ist vorbildlich aufgestellt! Fokus auf Skalierung, Kontinuierliche Verbesserung, KI-Ethik und Governance und Innovationstreiber (z.B. personalisierte Mitarbeitererfahrungen, Sprachmodelle für HR). Sie sind ein Benchmark für andere.